

Утверждаю
Директор НБ РД
им. Р. Гамзатова
Алиев А.Д.
«11» 01 2017 г.



Положение об антикоррупционной политике ГБУ «Национальная библиотека Республики Дагестан им. Р.Гамзатова»

1. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике (далее – Политика) ГБУ «Национальная библиотека Республики Дагестан им. Р. Гамзатова» (далее – НБ РД) является локальным актом НБ РД и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности НБ РД.

1.2. Антикоррупционная политика НБ РД разработана на основании:

- Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 г. (ред. от 15.02.2016) «О противодействии коррупции»;

- Федерального закона № 431-ФЗ от 22.12.2014 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам противодействия коррупции»;

- Указа Президента РФ № 925 от 21 июля 2010 г. «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- Закон Республики Дагестан от 07.04.2009 г. № 21 (ред. от 30.12.2013) «О противодействии коррупции в Республике Дагестан»;

- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г.;

- Методических рекомендации о мерах по повышению эффективности работы по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений в организациях, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации (утв. Минкультуры России).

2. Понятия и определения

В настоящем документе используются следующие понятия и определения:

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12. 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

- **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции»).

- **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативно-правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

- **Предупреждение коррупции** - деятельность по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

- **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

- **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

- **Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики НБ РД

Политика отражает приверженность НБ РД и ее руководства этическим стандартам при реализации уставных задач для совершенствования нравственной основы, следования лучшим практикам управления.

3.1. Цели Политики:

- формирование у работников и иных лиц единообразного понимания позиции НБ РД о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация рисков вовлечения работников НБ РД, независимо от

занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в НБ РД;

- поддержание деловой репутации НБ РД на должном уровне.

3.2. Задачи Политики:

- информирование работников НБ РД о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в Библиотеке;

- внедрение в практику работы НБ РД принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции.

4. Основные принципы антикоррупционной политики НБ РД

4.1. Антикоррупционная политика НБ РД основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия Политики НБ РД действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам поведения;

- принцип личного примера руководства;

- принцип вовлеченности работников в антикоррупционную деятельность;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур;

- принцип открытости деятельности;

- принцип контроля за исполнением антикоррупционных процедур.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники НБ РД вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Действие Политики распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми НБ РД вступает в договорные отношения.

6. Обязанности работников НБ РД по предупреждению и противодействию коррупции

6.1. Работники НБ РД в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени НБ РД;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени НБ РД;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Ответственность за коррупционные правонарушения

7.1. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, установленную статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности может осуществляться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

7.3. Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5.6, 9, 10 части первой статьи 81, а также пунктами 7, 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда работник в связи с исполнением им трудовых обязанностей совершает действия, дающие основания для утраты доверия.

7.4. Трудовой договор может быть расторгнут, в том числе, в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

8. Направления работы и антикоррупционные мероприятия

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения.

Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- размещение в договорах, связанных с хозяйственной деятельностью Библиотеки стандартной антикоррупционной оговорки.

8.2. Обучение и информирование работников.

Для исполнения данного направления работы осуществляются

следующие мероприятия:

- оказание работникам консультационной помощи по вопросам, антикоррупционной деятельности на практике;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействий коррупции.

8.3. Организация антикоррупционного образования и просвещения пользователей НБ РД.

Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- комплектование фонда законодательных, нормативных, учебных материалов;
- проведение информационно-просветительных мероприятий.

8.4. Обеспечение системы внутреннего контроля НБ РД требованиям антикоррупционной политики.

Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- осуществление внутреннего контроля за хозяйственными операциями, целевым и экономически эффективным расходованием денежных средств, документированием операций хозяйственной деятельности;
- осуществление контроля за закупочной деятельностью;
- осуществление внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления и хранения бухгалтерской отчетности;
- осуществление контроля за правильным заполнением трудовых книжек, выдачей справок о стаже работы, хранением личных дел, персональных данных работников;
- отчет директора библиотеки о целевом использовании всех уровней бюджета и внебюджетных средств.

8.5. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами в целях снижения риска вовлечения НБ РД в коррупционную деятельность. Для исполнения данного направления работы осуществляется сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке услуг и т.п.

9. Должностные лица библиотеки, ответственные за реализацию политики

9.1. За организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение работников, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их исполнение отвечает директор НБ РД.

9.2. Обязанности работников, ответственных за разработку и исполнение антикоррупционных мероприятий (членов Комиссии по противодействию коррупции в НБ РД):

- разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации,

- направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
 - проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
 - организация проведения оценки коррупционных рисков;
 - прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
 - организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
 - организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
 - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
 - проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

10. Заключительные положения

10.1. Утвержденная директором НБ РД Политика в обязательном порядке должна применяться в деятельности НБ РД.

10.2. Гарантом выполнения в НБ РД антикоррупционных правил и процедур выступает директор НБ РД.

10.3. Утвержденная Политика доводится до сведения всех работников НБ РД, в том числе принимаемых на работу.

10.4. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Политики путем размещения его на сайте НБ РД.